

نظام الحوافز والمكافآت بجمعية براءة

م	المسمى الوظيفي	نسبة المكافأة من الراتب الأساسي او اجر الساعة
1	موظف تسويق	30%
2	موظف علاقات عامة	30%
3	موظف موسمي	20%
4	موظف جزئي	20%
5	موظف جمعية	20%
6	الإدارة التنفيذية	25%
7	التسويق الالكتروني	25%

1. ما لم يذكر فيتم دراسته لاحقاً ، ويفوض مجلس الادارة بكل ما يختص مستقبلاً بالتعديلات او الاعتمادات للنظام .
2. تضع اللجنة لائحة للصرف وتعتمد من المجلس .
3. يصرف للموظف او المتعاون عند تحقيق ايرادات للجمعية مكافئة من راتب شهر الى عشرة رواتب على التبرعات النقدية او العينية حسب ما تضعه اللجنة من ضوابط وتعتمد من مجلس الادارة .

4. تختص الادارة التنفيذية بتقييم الانجاز ومقدار المكافأة ، على ان

يتم اعتماد المكافأة والصرف من اللجنة .

5. تقوم اللجنة بوضع خطة لمكافآت حملات التسويق وجمع

التبرعات للموسم قبله بوقت كافي ، وتدرس العروض

المقدمة من المسوقين ، وتعتمد من مجلس الادارة .

استناداً إلى محضر مجلس الإدارة رقم (4) وتاريخ

2024/04/28م بالموافقة على نظام الحوافز والمكافآت لجمعية

براعة لأمراض دم وسرطان الأطفال بمكة .

رئيس المجلس

د. صالح بن نوح الشنبري



براعة Baraa