



This agreement, was made in 11/02/2021

between:

Establishment number: 13-1972881

Authorized Signatory: Saleh bin Noah Muhammad

Al-Sha

Capacity of: Chairman of Board of Directors

Referred to hereinafter as (First Party).

And; FAWAZ ABDULLAH S ALGHMDI

Nationality: Saudi Arabia

National ID: 1002285094

Referred to hereinafter as (Second party).

And together they are referred to as (the two parties or both parties).

أبرم هذا العقد في 2021/02/11 بين:

جمعية أمراض الدم والأورام لدى الأطفال بمكة

رقم المنشأة: 1972881-13

يمثلها في توقيع هذا العقد: صالح بن بن نوح محمد الشنبري

بصفته: رئيس مجلس الإدارة

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

و فواز بن عبدالله بن سعيد الغامدي

الجنسية: السعودية

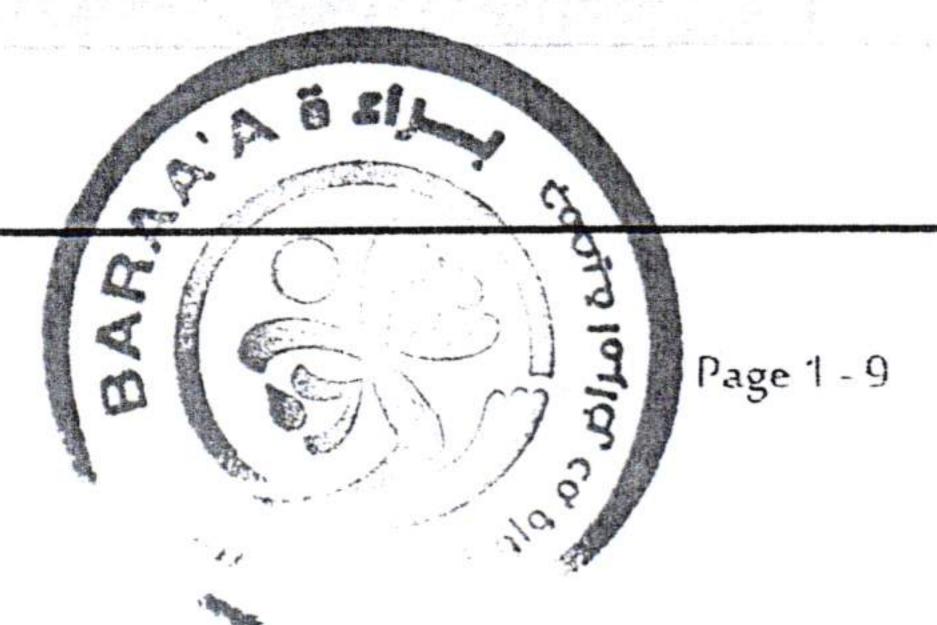
الهوية الوطنية: 1002285094

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

ويشار لهما معاب (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءا لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر جزءا من العقد بحيث تفسر ويتمم بعضها بعضا.







Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الأول
National Address	ثوبان النبوي, بطحاء قريش, 7484	
	5179 – مكة المكرمة, 24352	العنوان الوطني
Phone Number	0505624398	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number		رقم الجوال
Email	baraa.makkah@gmail.com	البريد الإلكتروني الرسمي للمنشأة

Second Party's	Information	ني	بيانات الطرف الثا
Gender	Male	ذکر	الجنس
Marital Status	Married	متزوج	الحالة الاجتماعية
Religion			الديانة
Birth Date	11/08/1972		تاريخ الميلاد
National Address	ر ر مكة المكرمة –		العنوان الوطني
Mobile Number	0555537014		رقم الجوال
Email	fnfn1438@gmail.com		البريد الالكتروني







Contract Conditions:

بنود العقد:

1. Job's Title & W	ork's Location	عمل ا	1. المهنة ومكان ال
Job Title	Executive Director	المدير التنفيذي	المسمى الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل.
Work Location	Makkah	مكة المكرمة	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام کامل	نوع العمل

2. Contract Period ... مدة العقد ... 2

The contract shall be effective for a period of 2 years 11 months 27 days starts from the official date of reporting to work on Saturday 12/03/1440 and it ends on 11/03/1443.

يسري نفاذ هذا العقد لمدة سنتين 11 شهر 27 يوم تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم السبت الموافق 1440/03/12 و تنتهي بتاريخ 11/03/1443.

3. Probationary Period عترة التجربة 3. 2. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوما تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والاجازة المرضية.







4. Work Hours & Weekly Rest

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

Normal working days shall be 5 days per week and working hours shall be weekly as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 2 rest day per week.

تحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل الاسبوعية بـ 8ساعات. ويحق للطرف الثاني. 2 يوم راحة أسبوعية.

5. Annual Leave

* Including transportation

The first of the second of the

5. الإجازات السنوية

The second party shall be entitled to a paid vacation of 30 calendar days, each year.

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوم تقويمي.

6. Wage & Financial Benefits

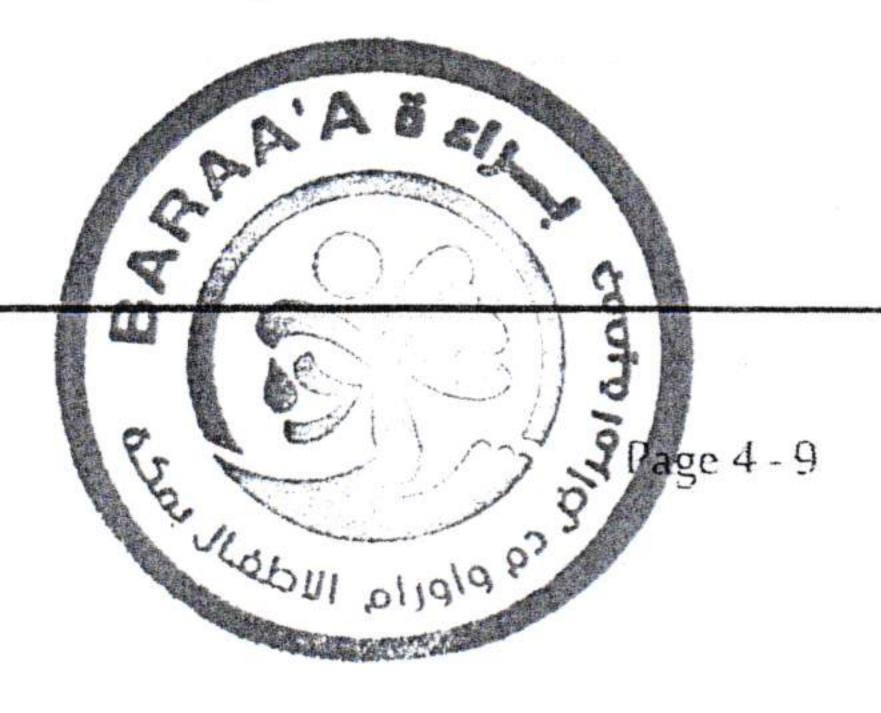
6. الأجر والمزايا المالية

The second party shall be given to wage and benefits:	الات والمزايا التالية:	يستحق الطرف الثاني الأجر والبد
Basic Wage	10000	الأجر الأساسي
Housing	1000	السكن
Transportation	0	بدل النقل
Commission	500	العمولات
Others	1000	بدلات نقدية أخرى

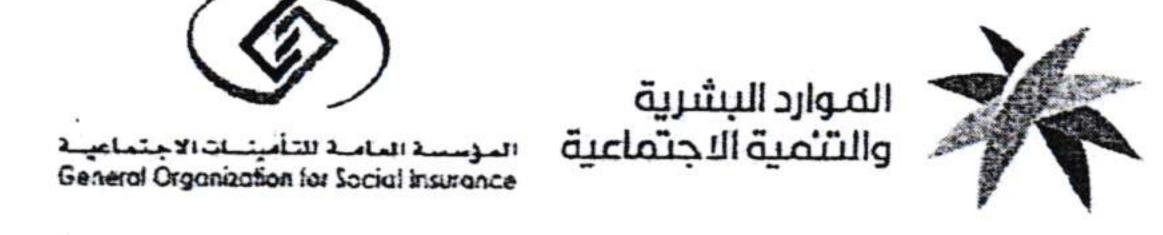
The first party pays the second party each month a total amount of (12500) Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرا قدرة (12500) ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

* شامل بدل النقل







7. Second Party's Bank Account Information		7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني	
Bank name	NCBK	الاهلي	اسم البنك
IBAN	SA671	SA6710000011100107141304	







First Party's Obligations

التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل مو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين











Second Party's Obligations

التزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her

custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقا لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، او الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

أن يعتني عنايه كافيه بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهدته، وأن يعيد الى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرا إضافيا في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

أن يخضع -وفقا لطلب صاحب العمل- للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل او أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية





أحكام عامة Beneral Provisions

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization?s work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءا لا يتجزأ من العقد. ويحل مذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بانهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر







بنود اختيارية Optional Terms

يلتزم الطرف الراغب بأنهاء العقد بإشعار الطرف الاخر خطيا Either party may terminate the contract by serving on the مدة لا تقل عن 60 يوما خلال مدة لا تقل عن 60 يوما

Additional Terms	بنود إضافية
no	لايوجد



